

2023년 대구공공시설관리공단 직원 공개채용 공고 (시설사업분야, 공무원직 및 실버직)

조직화합과 공공서비스 혁신을 추구하는 대구공공시설관리공단에서
시민행복도시 구현을 위해 역량 있는 인재를 다음과 같이 채용합니다.

2023년 3월 24일

대구공공시설관리공단 이사장

1

채용인원 및 직렬

(단위 : 명)

계	공무원직(43)											실버직(8)		
	안내원	마필 관리원	도로관리원 테크노 폴리스로	일반	승강장 관리원	이동지원 상담원	이동지원 운전원	체육 강사	승마 교관	수목 관리원	경비원	경비원	환경 미화원 (남)	환경 미화원 (여)
51	4	2	1	5	4	3	8	13	1	1	1	4	2	2

2

전형절차 및 일정표

직 종		원서 접수	필기 전형	필기전형 결과발표	체력 시험	실기 시험	인적성 검 사 (서류심사)	서류심사 결과발표 (면접대상자 발표)	면접 시험	최종합격 예정자 발표
공 무 직	이 동 지 원 운 전 원	4. 10.(월) ~	4. 22. (토)	4. 26. (수)	-	5. 2. (화)	5. 4. (목)	5. 9. (화)	[승마교관 외 직렬] 5. 11.(목)	5. 19. (금)
	기 타 직 렬	4. 14.(금)							/	
실 버 직			-	-	4. 28. (금)	-			[승마교관] 5. 15.(월)	

- ※ 필기전형대상자 결정 및 필기시험 장소 등 공고 : 4. 19.(수) 예정
- ※ 최종합격자 발표 이후 신입직원 교육이 이루어질 예정이며, 교육 종료 후 근무지에 배치될 예정입니다.
- ※ 임용등록기간 : 5.22.(월) ~ 26.(금) / 신규임용일 : 불임 7참조
- ※ 상기일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.

3

채용분야별 응시자격

□ 응시자격

○ 공 통

구 분	내 용	
연 령	공무직	원서접수 마감일 기준 18세 이상 60세 미만인 자 (1963. 4. 15. ~ 2005. 4. 14. 출생자)
	실버직	원서접수 마감일 기준 60세 이상 65세 미만인 자 (1958. 4. 15. ~ 1963. 4. 14. 출생자)
성별/학력/병역	제 한 없 음	
주소지	다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 채용공고일 전일부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 • 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일)이상인 자 	
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 채용 결격사유(붙임1)에 해당되지 않는 자 • 주말, 공휴일, 주·야간 근무가 가능한 자 	

※ 경비원의 경우 격일제(24시간 또는 야간) 근무가 가능해야 합니다.

○ 직렬별 지원자격

구 분	내 용	
공 무 직	안내원	다음 중 어느 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 워드프로세서(종전의 1급 포함) 자격증 소지자 • 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자
	도로 관리원 (테크노 폴리스로)	다음의 모든 항목을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 자동차 1종 대형면허 소지자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전경력자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자
	승강장 관리원	다음의 모든 항목을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 자동차 1종 보통면허 이상 소지자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전경력자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자

구 분		내 용
공 무 직	이동지원 상담원	다음 중 어느 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증 소지자 공공기관·비영리 민간단체·사회복지시설에서 2년 이상 교통약자 관련 경력이 있는 자 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자 콜센터에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
	이동지원 운전원	다음의 모든 항목을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 자동차 1종 보통면허 이상 소지자 택시운전 자격증 소지자 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 운전경력자 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 3년 이내 운전적성정밀검사 적합판정을 받은 자(재발급 포함)
	체육강사 (수영강사)	「체육시설의 설치·이용에 관한 법」에 따른 수영장업의 수상안전요원 자격을 충족하는 자로서 다음 중 어느 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 수영관련 생활스포츠지도사(종전의 생활체육지도자 포함) 또는 전문스포츠지도사(종전의 경기지도자 포함) 자격증 소지자 전국규모의 수영대회에서 입상하거나 대구광역시 또는 대구광역시 수영연맹회장이 주최하는 수영대회에서 3위 이내 입상한 자 체육고등학교 또는 체육관련학과 졸업(예정)자 수영강사 경력 2년 이상인 자
	승마교관 (힐링승마)	다음 중 어느 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 「말산업육성법」에 따른 재할승마지도사 자격증 소지자 생활스포츠지도사(승마종목에 한하며, 종전의 생활체육지도자 포함) 자격증 소지자로서 1년 이상 재할승마 관련 경력이 있거나 재할 관련학과를 졸업한 자
	마필관리원	별도 응시자격 없음
	도로관리원 (일반)	
	수목관리원	
	경비원	
실 버 직	경비원	별도 응시자격 없음
	환경미화원	별도 응시자격 없음 (단, 업무 특성을 고려하여 남·여 구분하여 채용)

※ 원서 접수 마감일 기준 자격 및 경력이 유효하여야 합니다.

※ 운전 관련 직렬의 무사고 및 면허정지 등 경력판단은 운전경력증명서에 따릅니다.

4

응시원서 접수

□ **접수기간** : 2023. 4. 10.(월) ~ 4. 14.(금) 18:00까지

□ **접수방법** : 채용 홈페이지(<http://dpfcs.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수

□ **유의사항**

- 응시원서는 채용 홈페이지로만 접수하며, 이메일, 우편, 방문접수 등은 받지 않습니다.
- 입사지원서에 등록한 사진은 각 전형별 신분확인을 위한 용도로만 사용됩니다.
- 접수 마감 기한(2023. 4. 14. 18:00) 이후에는 접수가 불가능합니다.
- 응시원서 작성 시 **불성실 작성**(자기소개서 미작성, 누락, 의미 없는 단어의 반복 기재, 질문과 상관없는 답안 기재 등)에 해당할 경우 전형대상자로 선정되지 않을 수 있습니다.
- 응시원서의 출생월일은 반드시 주민등록상의 출생월일을 기준으로 기재해야 하며, 응시원서와 주민등록상 출생월일이 상이할 경우 서류심사 시 불합격 처리될 수 있습니다.
- **응시자는 1인 1직렬만 지원 가능하고 중복 접수 시 모두 무효 처리됩니다.**
- “블라인드 채용” 시행에 따라 합격자 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류심사 시 제출합니다. 따라서 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, **증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 작성에 유의하시기 바랍니다.**

① 필기전형(공무직만 해당)

- 대 상 : 채용공고 기준 응시 자격요건을 충족하는 공무직 지원자 전원
- 시험일자 및 장소 : 4. 22.(토) 예정 / 장소 추후 별도 공고
- 시험과목 : 40문항 구성, 5지 선다형(1문항당 2.5점, 100점 만점)
- 시험시간 : 50분

직 렬	필기시험 과목	비고
안내원	• CS개론	40문항, 100점 만점 (1문항당 2.5점) / 50분 시험, 5지선다 객관식
도로관리원, 승강장관리원	• 도로교통법 ※ 시행령 및 시행규칙 제외	
마필관리원	• 마학(馬學)	
이동지원상담원 이동지원운전원	• 교통약자의 이동편의 증진법 ※ 시행령 및 시행규칙 포함 • 장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률 ※ 시행령 포함	
체육강사, 승마교관	• 스포츠 교육학 • 스포츠 심리학	
경비원, 수목관리원	• 일반상식	
※ 법령 및 기타 법규 관련 과목 공고일 기준 출제(공포만 되고 시행되지 않은 법령 등은 제외) ※ 이동지원상담원·운전원, 체육강사·승마교관의 경우 2개 분야 혼용 출제		

○ 준 비 물 : 수험표 및 신분증

- ※ 수험표 : 필기전형 대상자 결정 및 장소 안내 시, 개별적으로 출력 가능
- ※ 신분증 : 주민등록증, 운전면허증, 여권(유효기간 내), 주민등록증 발급신청 확인서에 한함
- ※ 2020.12.21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서 지참 필수

○ 합격인원 : 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2인 이상인 경우 2배수
(단, 이동지원운전원 직렬은 4배수)

○ 합격자 결정 : 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 자 중 필기시험 점수(소수 셋째자리 이하 절사)와 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 결정

- ※ 필기시험 만점의 40% 미만으로 득점한 경우 불합격 처리

- 동점자 처리 : 합격 최저점 동점자(소수 셋째자리 이하 절사)는 모두 합격 처리
- 합격자 발표 : 4. 26.(수)
- 가산점 적용대상 및 기준

대 상		가산자격	가산비율	비 고
①	취업지원 대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	10% 또는 5%	증명서 기준
②	장애인	「장애인복지법」 해당자	3%	
③	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④	다문화가족	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

[가산점 적용 방법]

- 1) 가산비율은 필기시험 각 과목별 만점을 기준으로 하며, 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 경우에 적용함
- 2) ①, ②, ③, ④ 간에는 중복하여 가산함
- 3) 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 직종 및 직렬별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음

② 실기시험(공무직 이동지원운전원만 해당)

- 응시대상 : 이동지원운전원 응시자 중 필기시험 합격자
- 시험일자 및 장소 : 5. 2.(화) / 장소 추후 별도 공고
- 합격인원 : 채용예정인원의 2배수
- 시험방법 및 합격기준

시험차량	시험방법	최종기록 산출	평가기준
나드리콜 특장차량	공단이 정한 규격(붙임4)의 코스 운행	운행기록(코스통과 시간)과 코스 이탈 페널티(이탈 1회당 +1초)를 합산하여 산출	최종기록 이 2분30초 이내이고, 코스 이탈이 3회 미만인 경우

[합격자 결정]

- 1) 평가기준 내 **최종기록**이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 합격처리
 - 2) 단, 합격자가 합격인원에 미달하는 경우에는
 - **최종기록**이 3분을 초과한 자 또는 코스 이탈이 3회 이상인 자는 불합격 처리
 - **최종기록**이 3분 이내인 자 중 최종기록이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 추가합격처리
- ※ 합격 최저기록이 다수인 경우 합격 최저기록자 전원 합격처리

③ 체력시험(실버직만 해당)

- 대 상 : 실버직 응시자격 충족자
- 시험일자 및 장소 : 4. 28.(금) 예정 / 장소 추후 별도 공고
- 합격인원 : 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2인 이상인 경우 2배수
- 시험방법 및 합격기준

평가분야	평가종목	평 가 방 법	비 고
근 력	악 력	악력 측정기를 통해 좌·우 각각 2회씩 측정 후 최고 기록 제출	0.1kg 단위 측정
"	배 근 력	배근력 측정기를 통한 기록 측정 2회 실시 후 최고 기록 제출	1kg 단위 측정

[합격자 결정]

- 1) 각 종목별 점수를 평균하여 최종기록 산출(소수 셋째자리 이하 절사) ※ 붙임3 평가기준표 참조
- 2) 최종기록 고득점자 순으로 합격 처리(합격 최저선 동점자 전원 합격)
- 3) 각 종목 20점 미만을 받거나 최종기록이 40점 미만인 경우 탈락 처리
- 4) 가산점은 위의 3)에 따른 탈락자를 제외한 인원에게 적용

④ 인적성 검사

- 대 상 : 공무원 필기시험 합격자(이동지원운전원 직렬은 실기시험 합격자),
실버직 체력시험 합격자
- 검사일자 및 장소 : 5. 4.(목) 예정 / 장소 추후 별도 공고
- 시험방법 : 조직구성원으로서의 바람직한 인성 및 역량진단
- 결과활용 : 면접시험 시 참고자료로 활용(미응시자 면접전형 응시불가)

5 서류심사

- 대 상 : 인적성검사에 응시한 자
- 제출일자 및 방법 : 인적성검사 당일 본인 직접 제출
- 면접시험 대상자 발표 : 5. 9.(화) 예정
- 제출서류

구 분		내 용
공 통	주민등록초본	공고일 이후 발행분, 주소변동 기재
	기 타	사본의 경우 원본 지참
대상자	자격증	국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본
	취업지원 대상자증명서	국가보훈처 발행
	경력증명서	관련 분야 경력 증명서(해당기관 발행) ※ 해당 기관 경력증명서 및 4대 보험 납부확인서, 근로소득 원천수납 영수증 등 증빙자료를 통해 경력입증이 가능해야 함
	사회적 약자 관련 증명서	<ul style="list-style-type: none"> • 북한이탈주민 확인서(통일부 등 발행) • 장애인 복지카드 사본 또는 장애인 증명서 • 다문화가족 증명서(가족관계증명서 및 국적취득자 기본증명서)

※ 취업지원 대상자 증명서 등은 원서 접수 마감일 기준 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

※ 위 사항 외 기타 자격사항을 인정하는 서류는 별도 제출하여야 함

[합격자 결정]

아래의 경우를 제외한 자격 충족자 전원 합격

- 1) 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 2) 응시원서의 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 되지 않는 경우
- 3) 응시원서의 가산점내역을 허위로 기재한 경우

☞ 가산점내역을 제출서류보다 응시원서에 높게 기재 : 부정행위로 간주(서류심사 불합격)

☞ 가산점내역을 제출서류보다 응시원서에 낮게 기재 : 필기시험 가산점에 소급적용 X, 서류심사 합격

⑥ 면접전형

- 대 상 : 서류심사 합격자(인적성검사 미응시자 제외)
- 시험일자
 - 승마교관 외 직렬 면접 : 5. 11.(목) 예정
 - 승마교관 면접 : 5. 15.(월) 예정
- 시험장소 : 추후 별도 공고
- 면접방법 : **구조화된 경험행동면접 및 인성면접**(블라인드 방식)
- 평정요소

- ① 직원으로서의 정신자세
- ② 전문지식의 습득정도와 그 응용능력
- ③ 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단력
- ④ 예의, 품행 및 성실성
- ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성

※ 승마교관의 경우 실무능력 검증을 위한 기승능력 시연을 포함하여 면접시험 실시

➡ ①, ③, ④, ⑤ 항목 : 타 직렬과 동일한 구조화된 경험행동 면접 및 인성면접

➡ ② 항목 : 실제 마필 기승능력 시연을 통한 전문지식 및 응용능력 검증(붙임5 참조)

- 평가방법 : 면접위원별 50점 만점으로 하며, 위 5가지 평가항목을 각 0점부터 10점까지 2점 간격의 6단계로 평가
- 면접전형 가산점 적용 : 면접전형 만점의 40% 이상 득점한 자에게만 적용
※ 기타 적용기준은 필기전형과 동일
- 합격자 결정 : 면접위원 평균점수(소수점 셋째자리 이하 절사)와 가산점수를 합산하여 고득점자 순으로 선발하되, **아래의 경우 최종 불합격 처리**

[불합격 처리 사유]

- ① 가산점수를 제외한 평균점수가 면접전형 만점의 40% 미만인 경우
- ② 면접위원 과반수가 평정요소 2개 이상을 0점으로 평정한 경우
- ③ 면접위원 과반수가 동일한 평정요소를 0점으로 평정한 경우

7 최종 합격자 발표

- 발 표 일 : 5. 19.(금) 예정
- 최종 합격예정자 결정 방법

- ① 필기시험 점수 50%와 면접시험 점수 50%를 합산한 점수(가산점수 포함)가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 합격으로 함
(단, 필기전형이 없는 실버직은 가산점수를 포함한 면접전형 점수가 높은 순서대로 결정)
- ② 채용예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상인 경우 1.취업지원대상자, 2.면접전형 고득점자, 3.필기전형 고득점자, 4.인·적성검사 고득점자 순으로 합격함

6 직렬별 담당업무 및 보수 : 붙임6 참조

7 예비합격자 제도 운영

- 최종 합격예정자 중 임용등록 포기, 부정행위 등으로 인한 합격취소, 채용 결격 사유로 인한 임용취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 인한 결원이 발생한 경우 예비 합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 예정입니다.
- 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2인 이상인 경우 2배수를 예비합격자로 선발합니다.(다만, 면접시험 미응시자 및 면접시험 불합격자는 제외합니다.)
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격예정자 발표일로부터 1년 이내로 합니다.
(다만, 1년 이내에 차기 공무직 및 실버직 공개채용(시설사업분야) 동일 직렬의 최종 합격예정자를 발표할 경우에는 그 발표일 전일까지로 합니다.)

8 임용(수습직원)

- 공단 인력운영 상황 등을 감안하여 **임용일정이 변경될 수 있습니다.**
- **공단이 정하는 기간 동안 수습근무 후, 별도의 평가절차를 거쳐 정규 임용**할 예정이며, 수습기간 중 결격사유 발생 및 근무성적 등이 현저히 불량한 경우 정규 임용이 거부될 수 있습니다.

- **실버직**의 경우 회계연도를 기준으로 12월 31일까지 1년 단위로 근로계약을 체결합니다. 다만, 근무성적 등 평가를 통해 재고용하지 아니할 수 있습니다.
- **실버직**으로 임용되는 경우, **최초 임용일로부터 3년간** 또는 **65세** 중 먼저 도래하는 날까지 근무 가능합니다.
- 직원의 정년은 공무원 60세, 실버직 65세이며, 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 퇴직합니다.
- 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다. 특히, 응시 자격요건 및 가산점에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하시기 바랍니다.
- 우리 공단 신입직원 채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 응시원서 및 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 학력, 출신지, 신체조건 등)의 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며 이를 준수하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다.
- 응시자 및 전형단계별 합격자는 우리 공단 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 공단은 책임을 지지 않습니다.
- 응시원서를 접수한 경우라도 채용분야별 응시자격 요건에 적합하지 않으면 후속 전형에 응시할 수 없으며, 응시원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 서류심사 시 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 응시자는 진위여부 확인(조회)에 필요한 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서를 제출해야 합니다.

- 전형과정에서 부정행위 또는 시험방해를 하는 경우, 서류접수 제출기한 내 제출서류를 미제출한 경우, 제출서류로 응시원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 응시원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 채용분야별 선발예정 인원수와 같거나 미달 하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격예정자에 대하여 관련 법령에 따른 성범죄 경력, 비위면직자 조회 등을 실시하며, 합격예정자 공고 후에도 그 결과에 따라 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격예정자 등록시 주말, 공휴일, 야간 근무를 위한 동의서를 작성 하여야 하며, 경비원의 경우 감시단속적 근로 동의서를 작성하여야 합니다.
*동의서 양식은 최종합격자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.
- 응시원서 접수 마감일에는 지원자의 동시접속 등으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 우리 공단에서는 책임을 지지 않습니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정에 따라 해당 응시자는 채용절차에서 배제되고 합격 후에도 합격이 취소되며, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
- 응시자 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 서면으로 제출한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최종합격자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.
- 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 취업승인 심사에서 취업가능 또는 취업승인 결정을 받지 못할 경우, 취업이 취소됩니다.
- 전형단계별 불합격자의 경우 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 23:59:59까지 이의신청을 받으며, 신청 시 단순문의, 전형단계별 내용과 관계 없는 질문사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자) 등 타 법령에 저촉

되거나 이에 준하는 사항은 답변이 불가합니다.

- 본 채용공고는 공단 사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 공단 홈페이지(<http://www.dpfcr.or.kr>) 및 채용홈페이지(<http://dpfcs.saramin.co.kr>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 서류심사 대상자(필기전형 합격자)에 한해 접수하며, 본 채용목적 이외의 목적으로 사용하지 않습니다. 또한 개인 정보 보호를 위해 채용절차 종료 후 관련 법령 등에 따라 영구삭제 및 파기할 예정입니다.
- 원서접수 후 개명한 응시자의 경우 새로운 신분증과 개명 사실을 확인할 수 있는 서류(주민등록초본 등)를 지참하여 시험감독관에게 동일인임을 증명하여야 하며, 답안지에는 원서접수 시 사용한 이름과 출생월일을 기재하여야 합니다.
- **시설사업분야와 환경사업분야의 필기시험일이 동일함**(4.22.(토) 시행예정)에 따라, **중복지원 시에도 두 분야 중 한가지 분야의 필기시험에만 응시 할 수 있음**을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 기타 궁금한 사항은 채용 홈페이지(<http://dpfcs.saramin.co.kr>) 및 시설경영지원처 총무인사팀 공무원 및 실버직 채용담당자(053-603-1122)에게 문의바랍니다.

우리 공단 인사규정 제15조(결격사유) 및 실버직 직원 관리내규 제5조(근무상한연령)에 해당 되는 자 또는 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없습니다.

○ 인사규정 제15조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

○ 실버직 직원 관리내규 제5조(근무상한연령)

1. 실버직의 근무 상한 연령은 65세로 한다.
2. 공단에서 실버직으로 근무한 기간이 총 3년을 초과한 경우에는 근무상한연령에도 불구하고 그 전일에 근로계약이 종료된다.

※ 2. 의 기간은 공단 실버직으로 근무한 전체 경력이며, 서류심사시 자체 조회 예정입니다.

「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 수험생 유의사항 안내문

「코로나바이러스감염증-19」 지역사회 확산 차단을 위해 시험 당일 **외부인의 시험장 출입을 전면통제**합니다.

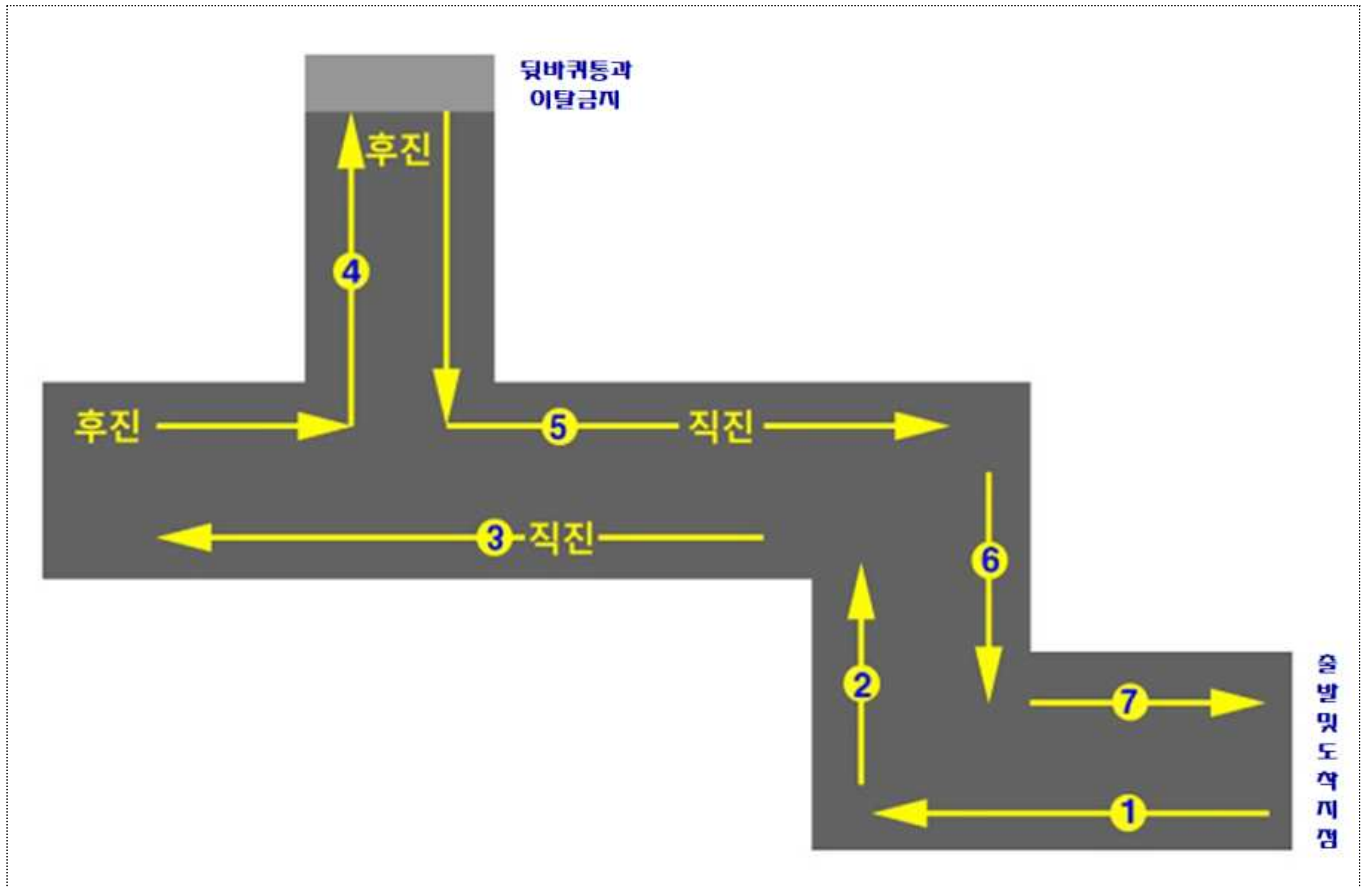
시험 진행에 대한 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 수험생 여러분의 건강과 안전한 시험장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

□ 수험생 협조 사항

- 코로나19 등 호흡기 감염병 유행 상황에서 실내 마스크 착용은 감염 예방에 도움이 됩니다.
 - 시험장에서 환기가 잘 되지 않고, 다른 수험자와 물리적 거리를 1m 이상 유지하기 어려운 경우에는 수험자의 마스크 착용을 강력히 권고합니다.
- 모든 수험자는 시험 주최기관의 코로나19 임상증상 유무 확인(체온측정 등)에 협조바랍니다.
 - 증상 확인 후 발열 또는 호흡기 증상자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- 해당시험장 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험장에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손위생을 실시해 주십시오.
- 수험자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열(37.5℃ 이상), 기침, 호흡곤란, 오한, 근육통, 두통, 인후통, 후각·미각소실 등)이 발생한 경우 반드시 시험감독관에게 즉시 알려 주십시오.

실버직 체력시험 평가기준표

구 분	악 력 (kg)		배 근 력 (kg)	
	남 자	여 자	남 자	여 자
100점	55.5 이상	34.7 이상	168 이상	107 이상
95점	54.8~55.4	34.3~34.6	166~167	105~106
90점	54.2~54.7	33.8~34.2	163~165	104
85점	53.5~54.1	33.4~33.7	159~162	102~103
80점	52.9~53.4	33.0~33.3	157~158	101
75점	52.2~52.8	32.5~32.9	154~156	99~100
70점	51.6~52.1	32.0~32.4	151~153	98
65점	50.9~51.5	31.6~31.9	147~150	96~97
60점	50.1~50.8	31.2~31.5	145~146	94~95
55점	49.1~50.0	30.8~31.1	143~144	92~93
50점	48.1~49.0	30.3~30.7	141~142	89~91
45점	46.7~48.0	29.7~30.2	138~140	85~88
40점	45.3~46.6	29.0~29.6	135~137	83~84
35점	44.0~45.2	28.3~28.9	133~134	81~82
30점	42.6~43.9	27.6~28.2	131~132	79~80
25점	41.3~42.5	26.4~27.5	129~130	77~78
20점	40.0~41.2	25.1~26.3	127~128	75~76
15점	38.7~39.9	23.9~25.0	125~126	73~74
10점	38.6 이하	23.8 이하	124 이하	72 이하



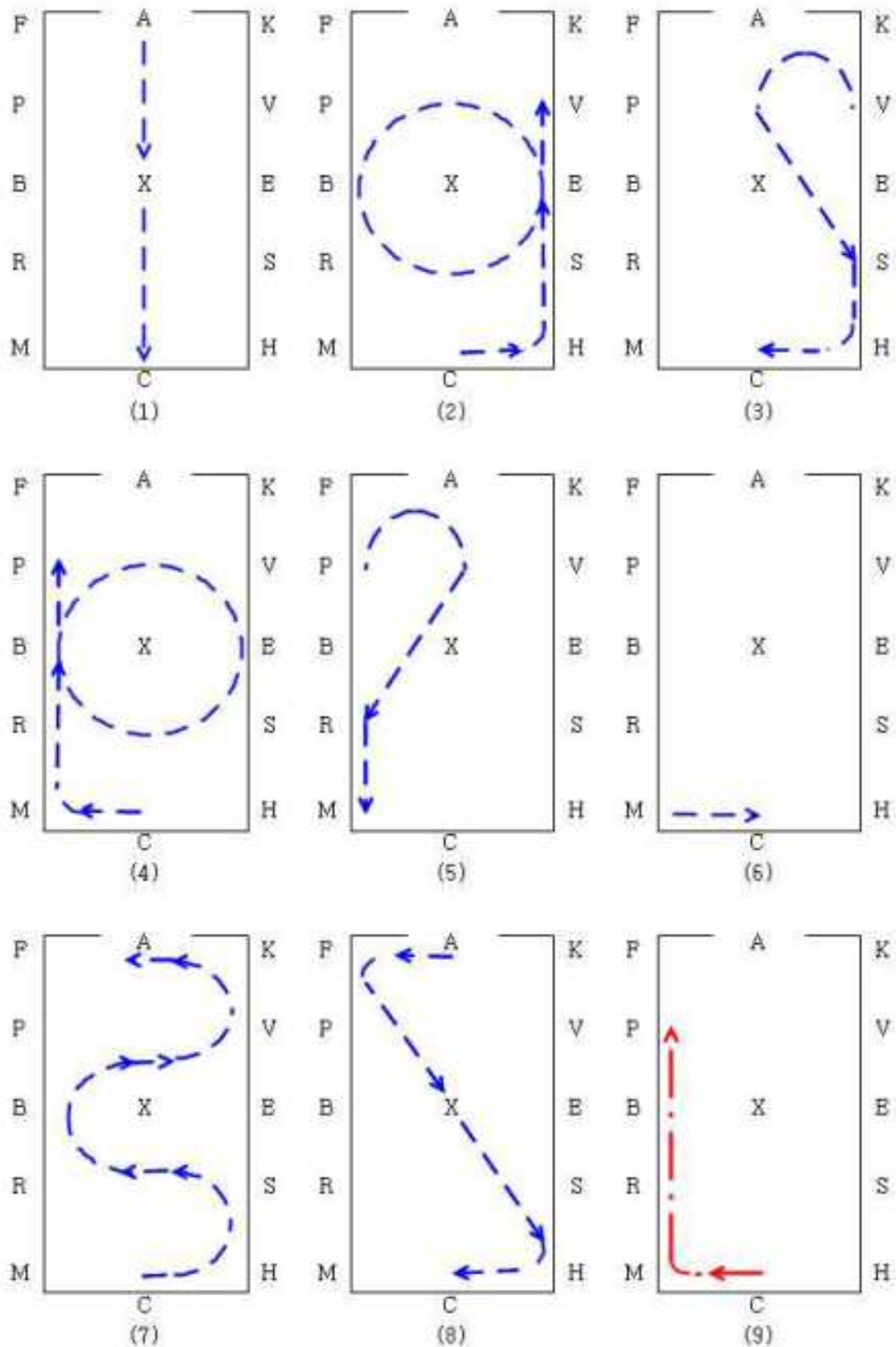
□ 진행코스

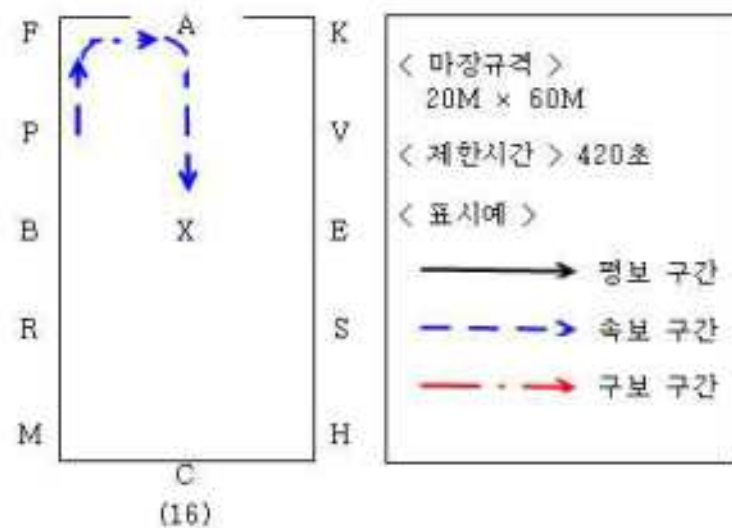
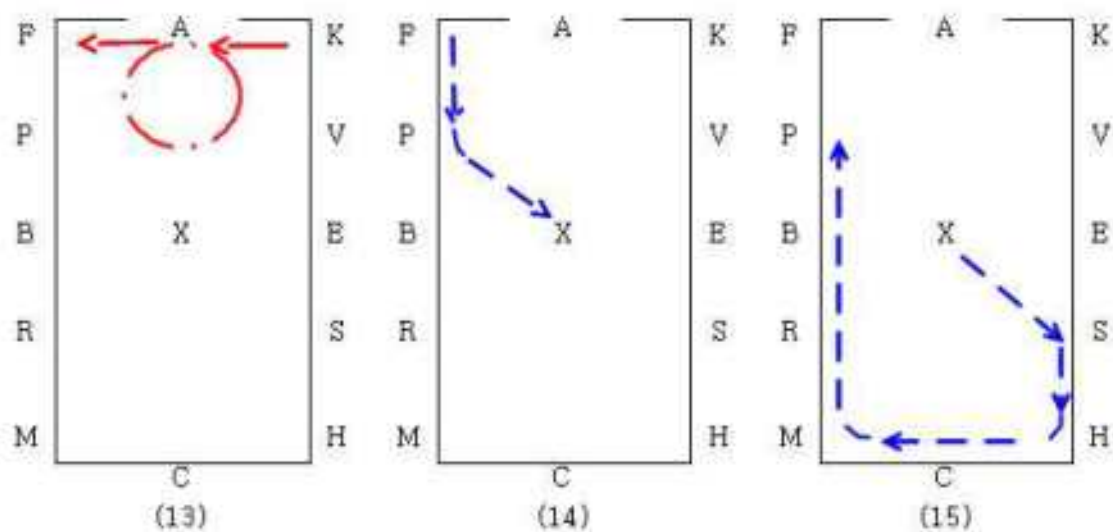
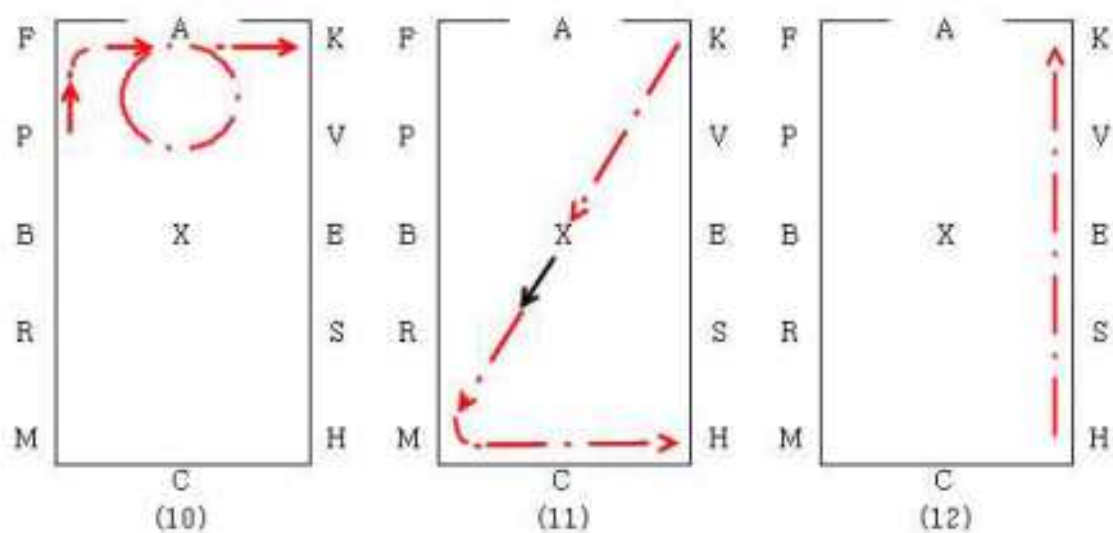
순 서			평가항목	순 서			평가항목
1	A X XC		보통 좌속보 입장 정지/부동/인사 보통 좌속보 진행, 좌측으로	9	C MP		보통 우구보 발진 중간 구보
2	HE EBE		좌속보 진행 20m 원	10	PF A		보통 구보 보통 구보 15m 원
3	V SHC		10m 반원 좌속보 진행	11	KXM MCH		보통 구보 x에서 단순답보 변 환 보통 좌구보
4	MB BEB		좌속보 진행 20m 원	12	HK		수축 구보
5	P RM		10m 반원 좌속보 진행	13	A		보통 구보 15m 원
6	C		정지(4~5초)	14	FPX X		보통 속보 정지(4~5초)
7	CA		좌속보 3만곡 그리기	15	XSH MP		보통 속보 수축 속보
8	FXH HC		중간 경속보 좌속보	16	PFA A X		보통 속보 중앙으로 정지, 부동, 경례

[기타사항]

- 1) 마장 규격 : 20m × 60m
- 2) 시연시간 : 420초 이내

□ 코스도





직렬별 담당업무 및 보수

직 렬		담 당 업 무	보수수준
공무직	안내원	이용객 안내, 관리 및 접수 등을 담당하는 자	월 210만원 정도
	마필 관리원	마필관리 및 배식, 강습보조, 실·내외 마장관리 및 마사동의 환경정비 등을 담당하는 자	
	도로 관리원	도로정비 및 순찰, 도로청소 등을 담당하는 자	
	승강장 관리원	시내버스 유개승강장 시설물 보수 및 환경정비 등을 담당하는 자	
	이동지원 상담원	특별교통수단 이용접수 및 배차, 고객 상담 등을 담당하는 자	월 250만원 정도
	이동지원 운전원	특별교통수단 차량의 운행 및 유지관리, 고객 승·하차 보조 및 요금징수 등을 담당하는 자	
	체육 강사	강습, 안전관리, 회원관리, 강습시설 환경정비 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
	승마 교관	마필훈련 및 관리, 승마강습, 고객안전관리, 회원관리 등을 담당하는 자	
	수목 관리원	수목(초화류, 잔디 등을 포함한다.)의 관리 및 환경정비 등을 담당하는 자	월 210만원 정도
	경비원	시설보호를 위한 경비 등을 담당하는자	월 220만원 정도
실버직	경비원	시설보호를 위한 경비 등을 담당하는자	월 210만원 정도
	환경 미화원	청소 및 환경정비 등을 담당하는 자	

※ 보수는 기본급(급식비 포함) 기준이며 각종 수당 등은 제외된 금액입니다.

신규직원 채용부서 및 임용일자

(단위 : 명)

직렬		채용인원	발령부서	임용일자
계		51		
공무직	안내원	4	체육시설 중 1개소	7. 1.예정
	마필관리원	2	대덕승마장	
	도로관리원	2	도로시설팀	
		3	도로환경팀	
		1	테크노폴리스로	
	승강장관리원	4	시내버스유개승강장	
	이동지원상담원	3	고객상담팀	
	이동지원운전원	8	이동관리팀	
	수영강사	13	체육시설 중 1개소	
	승마교관	1	대덕승마장	
	수목관리원	1	신천둔치	
	경비원	1	대구사격장	
실버직	환경미화원(남)	2	대구복합혁신센터	6. 1.예정
	환경미화원(여)	2	대구복합혁신센터	
	경비원	1	올림픽기념관	7. 1.예정
		1	서재문화센터	
		2	대구복합혁신센터	6. 1.예정

※ 안내원 및 수영강사 직렬의 경우, 공단에서 운영 중인 체육시설 중 1개소에서 근무할 예정이며, 이 중 대구복합혁신센터에 근무하게 될 직원의 경우 7. 1.이 아닌 6. 1.에 임용될 예정임을 안내드립니다.

※ 또한, 상기 일정과 근무부서의 경우, 공단 사정 등에 따라 변동될 수 있습니다.